

社長必見!!!

※各回の内容は同一です。

第1回

平成29年 10月27日 (金曜日) 14:00~16:30

第2回

平成29年 11月 9日 (木曜日) 16:00~18:30

本研修では以下のような状況をサポートします！



経営のことを考えているのは自分(社長)だけ。



自分(社長)がいないと物事が前へ進まない。



給与の増額だけの動機付けに限界を感じている。



自発的に改革を起こす従業員が少ない。

対象者：社長様および人事教育責任者
(お二人での参加をお勧めします)

参加費：法人会会員…… お一人様 3,000円 (お二人様 5,000円)
会員以外の方… お一人様 5,000円 (お二人様 10,000円)
参加費は当日承ります

定員：各回 24名(先着順)

開催場所：(公社)立川法人会 会議室
東京都立川市曙町2-37-7 コアシティ立川3F

企画主催：(公社)立川法人会

運営主催：(株)ビジネスサポート(組織人事のソリューション会社)

申込先：(公社)立川法人会

TEL.042-524-2108 FAX.042-524-0322

マネジメントスキルのチェック方法・ノウハウを完全公開
人材育成課題の見える化
「指示待ち」管理職を社長の目でチェック

当社がお客様からご相談を受け、研修のプログラムを作成するときの課題・研修目的として比較的多いのは、
・『プレーイング主体の業務スタンスで、マネジメント不在。』
・『指示待ちではなく、自律的に組織運営や問題解決にあたる心構えを身に付けさせたい。』という課題です。

しかしながら、この課題を従業員にそのまま伝えたとしても、「そうは言っても、プレーヤーとしての業務だけで手一杯」

「それで、私は何をすれば良いのか？」といった反応が返ってくるのではないのでしょうか。

管理職は、実に様々なスキルを使って仕事をしています。

・社長の求めるマネジメントスキルは何ですか？

・求めるレベルに達していないマネジメント・スキルは何ですか？

人材育成の課題を見える化して、スキルをレベルアップするためのアプローチを具体的に考え、提示することが大切です。

管理職個人のマネジメント・スキルについて、どのスキルが、どのステージまで達して欲しいのかについて、社長様が評価者としてチェックすることで、各人の課題、また、組織としての課題を見える化 することができます。今回のセミナーは、アセスメントのノウハウを実践していただき、課題への対策までを完全公開してお伝えします。

人材育成課題の ☆ 見える化 ☆

～「指示待ち」管理職を社長の目でチェック～

目的

- ・ 「指示待ち」社員だと思っている管理職従業員のマネジメントスキルについて、評価をする枠組みを知り、社長の目でチェックをすることにより、現状の課題を“見える化”するノウハウを身に付けること。
- ・ 見える化した課題について、管理職に求めるスキルを再確認、管理職のレベルアップを図るための対策を考えること。

セミナーの内容

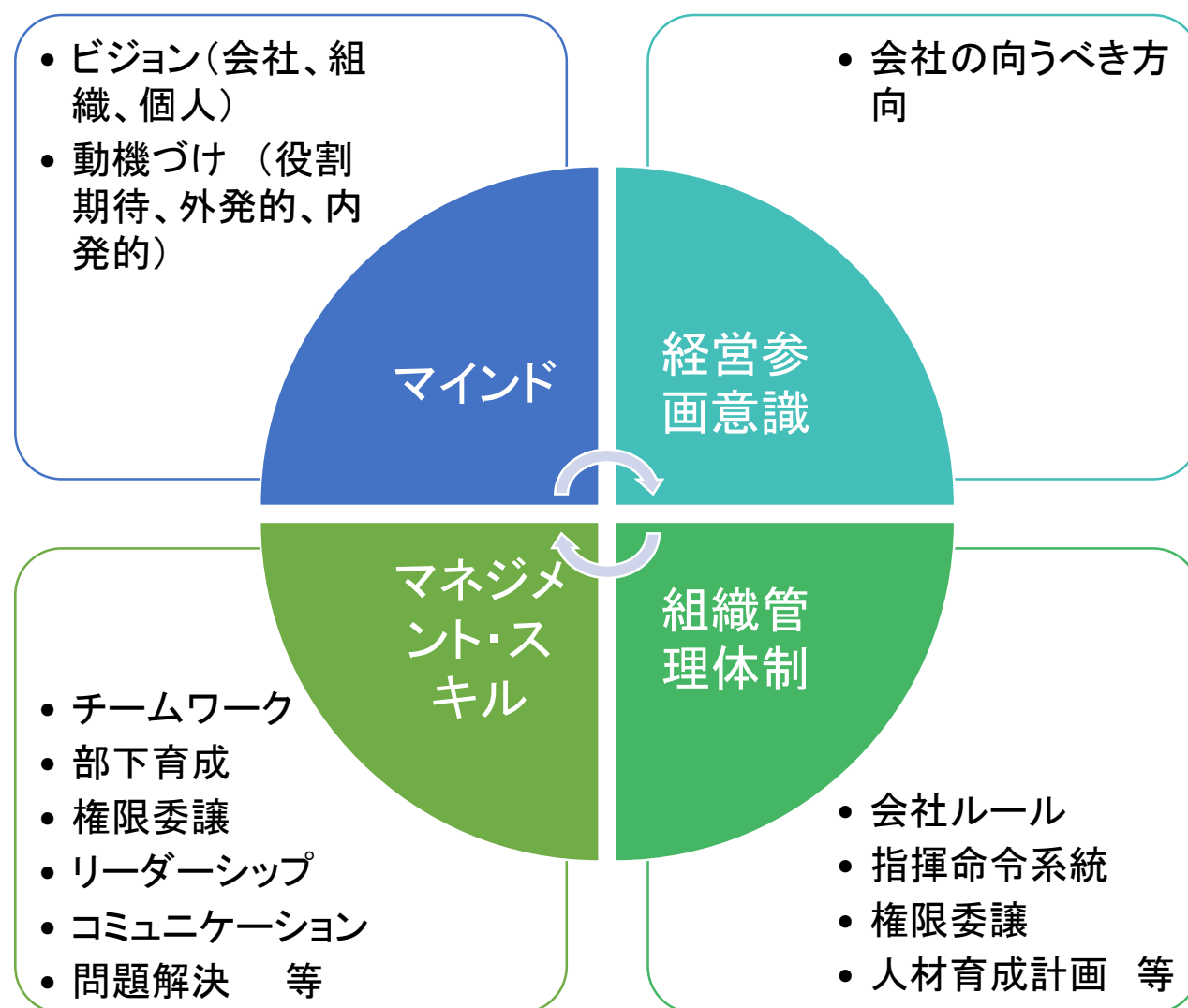
<セミナーに向けての事前作業のお願い>

- ・ 社長様(および人材育成責任者様)に、WEBテスト「コンピテンシーファクター」を使って、教育対象の管理職の方についての評価を整理する為にビジネスパスポート様より事前作業をご案内いたします。
(評価対象管理職3名様まで)

<セミナー当日>

- ・ 事前のWEBテストの報告書配布。報告書を基に、「管理職に必要な能力・スキル」を再確認します。
- ・ 会社の「チームワーク」について講義。
- ・ 見える化した「人材育成課題」について、どのようにレベルアップを図るかについて、問題解決手法を用いて討議し、解決策を考えます。

【ビジネスパスポートの考える組織の成長イメージ】



(公社)立川法人会 行

返信先FAX: 042-524-0322

【個人情報の取り扱いについて】

ご記入頂いた個人情報は、セミナー運営主催の(株)ビジネスパスポートと共有し、今回のセミナーのご案内のみに使用致します。原則として許可なしに第三者へ開示することは致しません。(株)ビジネスパスポートのプライバシーポリシーにつきましては、<http://bpass.co.jp/privacy.html>をご覧ください。(株)ビジネスパスポート 個人情報保護管理責任者 高原安弘

会社名	役職名	お名前
会社ご住所	電話番号	
FAX番号	Eメール	
出席日	<input type="checkbox"/> 第1回 10月27日(金)14:00～ <input type="checkbox"/> 第2回 11月9日(木)16:00～	

※出席される日にチェックをお願いいたします。
※第1回第2回の内容は同一です