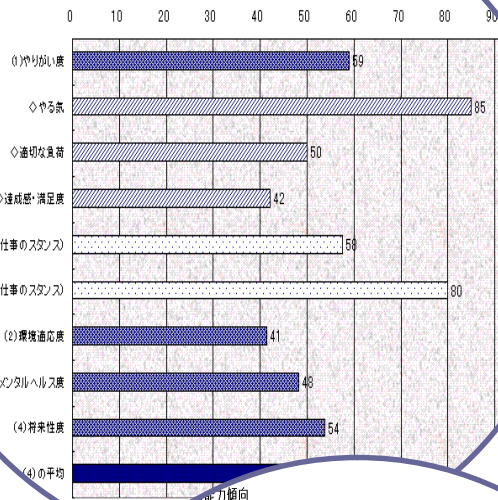


# [ 診断結果 (イメージ) ]

## 現職での達成度・満足度

山パス男 様

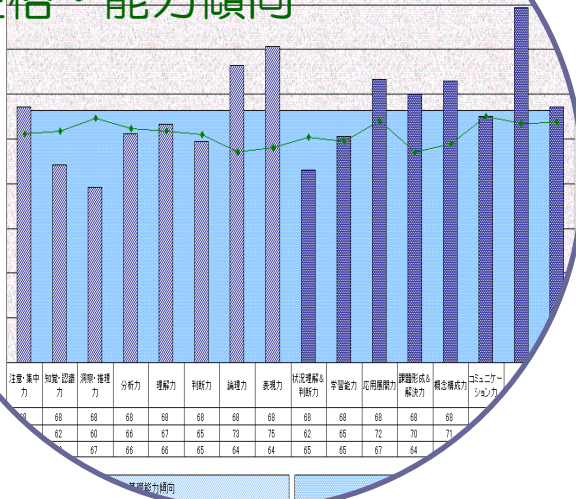
職場との適合性～現在勤務している職場に関する適性～



能力傾向

～主要10項目にわたる能力上の特徴～

## 基本的な性格・能力傾向



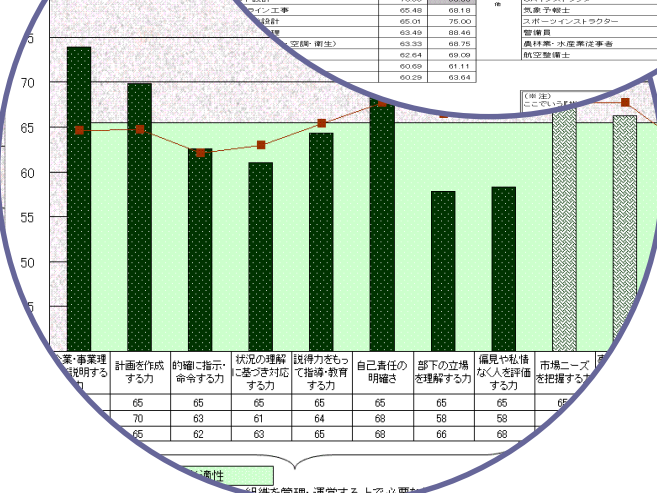
基礎能力傾向

## あなたの強み・弱み

強み	弱み
(本人平均に対して高得点)	(本人平均に対して低得点)
<b>00 「リーダーシップ」</b> (中でも「統率性」が高得点) 組織のメンバー特性に合わせてチームで行動し、目標達成に向けて主導していきます。	<b>△△ 「受容性」</b> (中でも「受容の広さ」が低得点) 自分と異なる考えを拒み、人間関係づくりが狭く、見解が異なると見受けられます。意識して冷静に、もう一度相手の考えを聞いてみるよう心がけましょう。
<b>00 「独立性」</b> (中でも「積極性」が高得点) 慣習や型にはまらず、他人とは異なるものを見方や観点から物事を捉え、自分の考えを積極的に主張し、個性を伸ばしていきます。	<b>△△ 「協調性」</b> (中でも「共感性」が低得点) 周囲の意見や気持ちを尊重できず、チームの協力を阻害してしまう傾向が見受けられます。意識して周囲にもう一度相手の考えを聞いてみるよう心がけましょう。
<b>00 「表現力」</b> 共に働く仲間との連携や、外部のやり取りにおいて、自分の意図や心情を、会話や文章等で相手に分かりやすく伝えることができます。	<b>△△ 「洞察・推察力」</b> 物事や人間関係の背後にある関係性や構造を飲み込むのが苦手で、必要に応じて詳細な見直しを待つことも考えられます。信頼できる上司・友人の意見を行動を参考にしつつ、自己探求による、正しい見直しを行うよう心がけましょう。
<b>0 「論理力」</b> 事業や企業等の規模となる概念や仕組みを構造的に把握し、予備知識を駆使して考えたり、理路整然と物事を説明していくことが得意です。	<b>△ 「知識・認識力」</b> 置かれた状況や物事の状況の認識が苦手で、周囲の変化や動向を、望まぬ行動を取ってしまう傾向が見受けられます。自身の行動結果を効果的に行き止まりにしないよう心がけましょう。

## 適職度診断

## ビジネスにおける能力特性



基礎能力傾向

組織を管理・運営する上で必要